

CODIGO DE CONDUCTA DE TATÓN LOGÍSTICA SRL

Introducción

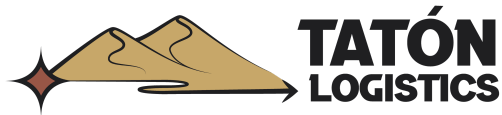
La clave para garantizar el crecimiento continuo y sostenible en una compañía es tener un objetivo claro que se encuentre alineado con nuestros principios. No solo se trata de crear valor para nuestras partes interesadas, sino de lo que aportamos al mundo que todos compartimos. Esto significa satisfacer a nuestros clientes, atraer y retener grandes talentos y ser un miembro responsable y valioso para la comunidad. Nuestra trayectoria y reputación fue construida pensando en el “cómo hacerlo”. Por ello estamos comprometidos a cumplir con toda la normativa nacional e internacional.

Valores que nos guían

- **Integridad:** La ética y la transparencia son los pilares sobre los que construimos nuestra labor diaria. Nuestra palabra es *compromiso*. Hacemos lo correcto y cumplimos las promesas, incluso con las dificultades u obstáculos que el negocio nos ponga.
- **Responsabilidad:** Asumir la propiedad de las tareas y ser consciente del impacto que nuestras acciones pueden tener en la comunidad o el medioambiente.
- **Colaboración:** La logística, en nuestro enfoque de desarrollo de proyectos sustentables y consultoría ambiental, implica la interconexión global de puntos cruciales. Valoramos la compleja coordinación entre diversos actores que sustentan nuestras actividades y, por ende, promovemos un entorno de trabajo en equipo. En nuestra empresa, la colaboración es un pilar fundamental para el éxito, permitiéndonos abordar desafíos ambientales y proyectos sostenibles de manera efectiva y responsable.
- **Humildad:** Estamos en constante aprendizaje. Escuchamos, aprendemos y compartimos los conocimientos para lograr el mejor resultado.
- **Nuestros Empleados:** Unidos por el mismo objetivo, fomentamos el desarrollo personal y profesional de cada uno de nuestros empleados. Juntos, en un ambiente de trabajo diverso y global donde las personas se sienten seguras y valoradas.
- **Nuestro Nombre:** Es la promesa y el compromiso de confianza, excelencia y vocación por lo que hacemos.

Nuestro Compromiso

En Tatón Logistics hacemos negocios de forma responsable y sostenible. Nuestro compromiso social y medioambiental es parte de nuestra estrategia empresarial. Tatón Logistics asume la responsabilidad con la sociedad y con el entorno en donde opera, de garantizar condiciones equitativas y justas que beneficien a las sociedades más allá del impacto ambiental que nuestros proyectos generen. Para ello, nos guiamos por las normas internacionales y los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Respetamos los principios de la Declaración Universal de los Derechos Humanos y la Organización



Internacional del trabajo (OIT) sobre Principios fundamentales y Derechos en el Trabajo. Además, estamos comprometidos con la implementación de los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Negocio y Derechos Humanos, y las directrices de la OCDE para empresas multinacionales. Nos esforzamos constantemente por evitar causar impactos adversos en las personas a lo largo de nuestra cadena de valor y para ello revisamos continuamente nuestras políticas y procesos de diligencia en materia de Derechos Humanos.

Marco de Aplicación de nuestros estándares

- A todos los empleados de Tatón Logistics
- A todos los partners que actúen en nombre de Tatón Logistics

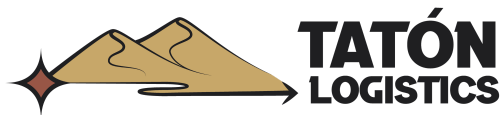
Responsabilidades

- 1) Para los empleados:
 - a) Leer, comprender y cumplir el Código de Conducta
 - b) Pedir ayuda cuando no estén seguros sobre una decisión, una acción o interpretación de este Código de Conducta.
 - c) Denunciar e informar de actividades que sospechan que no estén en consonancia con este Código. Nunca se les sancionará por hacerlo.
- 2) Para los Responsables de Área:
 - a) Discutir este Código con sus equipos y asegurar que comprendan los estándares que aplican a su trabajo diario.
 - b) Promover una comunicación bidireccional abierta y honesta con su equipo, animándonos a formular preguntas y a exponer problemas comunicándose la resolución de los problemas.
 - c) Garantizar que los empleados sean conscientes de los múltiples canales que pueden usar para realizar denuncias, como el Sistema de Denuncias.
- 3) Para las Joint Ventures controladas:
 - a) Seguir y aplicar este Código de Conducta
- 4) Para las Joint Ventures no controladas:
 - a) Deben demostrar que poseen sus propios principios comparables de conducta empresarial o seguir el Código de Conducta de Tatón Logistics.
- 5) Para Terceros:
 - a) Seguir el Código de Conducta de proveedores, clientes y socios comerciales de Tatón Logistics.

Escuchar y Hablar

Promovemos una cultura en la que todos pueden decir lo que piensan, sean o no empleados de nuestra compañía, y agradecemos que cualquier persona plantee sus preguntas y preocupaciones.

Si alguna vez duda sobre cómo aplicar nuestros estándares en una determinada situación, o sospecha de una posible infracción, puede y debe decirlo.



- Canales de comunicación: Existen muchas formas de informar. Elija aquella con la se sienta más a gusto. Por ejemplo: con su superior, cualquier integrante de RR.HH, del equipo de Cumplimiento, del equipo Jurídico o el Sistema de Denuncias de Tatón Logistics. Se necesita valor para denunciar cuando algo no nos parece bien y entendemos que esto puede hacer que se sienta incómodo o ansioso. Por eso, Tatón Logistics garantiza que todo los informes se traten en forma confidencial y usted tiene la opción de denunciar o informar anónimamente.
- Sistema de Denuncias de Tatón Logistics: Ante cualquier situación que se desee denunciar, o bien para cualquier consulta relacionada, se podrá poner en contacto con el correo electrónico denuncias@tatonlogistics.com.ar. El Sistema de Denuncias de Tatón Logistics se encuentra disponible 24 horas al día, todos los días de la semana. Puede informar de forma anónima y todos los casos se tratarán de forma confidencial, independientemente de que usted proporcione o no su identidad.
- Cero tolerancia a las represalias: No toleramos las represalias contras las personas que hacen lo correcto informando. No sufrirá consecuencias negativas por informar de buena fe sobre una preocupación relacionada con conductas indebidas reales o potenciales, ayudar a alguien a presentar una denuncia o cooperar en una investigación

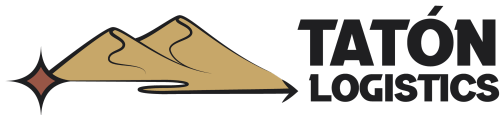
Tomamos decisiones correctas

Como integrante de Tatón Logistics, usted toma decisiones todos los días. La mayoría pueden parecer pequeñas e insignificantes. Pero el conjunto de esas decisiones, incluso las más pequeñas, son las que definen quienes somos.

Tomar la decisión correcta no siempre es fácil. No siempre parece justo. Puede que no haya una recompensa instantánea y que implique enfrentarse al status quo.

Cómo tomar la mejor decisión

- PASO 1 – PAUSA: ¿La situación le hace sentir incómodo o su instinto le dice que algo no está bien? Haga una pausa y piense.
- PASO 2 – PENSAR Y ESCUCHAR: ¿Conoce todos los datos relevantes? ¿Existe algún estándar en el Código de Conducta de Tatón Logistics que le sirva de guía? Recuerde el Objetivo y los Valores de Tatón Logistics. ¿Son estas acciones legales, justas y honestas? ¿Cómo me voy a sentir yo después? ¿Cómo se vería este asunto si fuera denunciado en los medios de comunicación ante las autoridades? Escuche las conversaciones a su alrededor. Si se descubre escuchando o diciendo frases como las que siguen a continuación, puede estar enfrentándose a un dilema ético: "Nadie lo sabrá nunca". "No importa cómo se hace mientras se haga". "No te preocupes, es la forma en que hacemos las cosas aquí". "No quiero saber".



- PASO 3 – HABLAR CON OTROS: Si no está seguro de qué hacer, hable con su superior, con alguien de RR.HH, del equipo de cumplimiento o del equipo jurídico, para solicitar ayuda. Si la situación le hace sentir incómodo a la hora de hablar con alguien dentro de Tatón Logistics, puede compartir su preocupación en cualquier momento y, si así lo prefiere, de forma anónima, a través del Sistema de Denuncias.
- PASO 4 – ACTÚE Y APRENDA: Tome una decisión informada, se puede tratar de la simple elección entre una alternativa “correcta” y una “incorrecta”, o de un juicio más difícil entre dos “correctas”. Valore los resultados de su decisión. ¿Cuál fue el resultado y qué aprendió de esta situación?

Los estándares más altos

- Cuidamos a nuestros empleados.
- Protegemos nuestros activos y los de los demás.
- Interactuamos con nuestros socios y partes interesadas de forma responsable.
- Cumplimos con la ley y trabajamos con integridad.
- Mantenemos sólidos controles financieros.
- Protegemos el medioambiente y procuramos lograr la máxima eficiencia en desarrollo sostenible y sustentable.

Cuidamos a nuestros empleados

En Tatón Logistics, creamos el entorno adecuado para nuestros empleados y garantizamos que la selección de los candidatos se base en sus méritos, habilidades y personalidad. Nuestros empleados reciben un trato igualitario y respetuoso de sus pares y superiores.

Son contratados bajo las condiciones exigidas por la legislación y las regulaciones locales. Ofrecemos un lugar de trabajo seguro y libre de cualquier discriminación y/o acoso, donde se cuida la salud y el bienestar de cada uno de nuestros empleados.

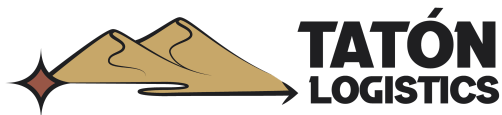
La seguridad de los nuestros

Nos esforzamos por ofrecer un lugar de trabajo seguro y saludable. No solo cumplimos con los requisitos legales y contractuales, sino que también integramos la gestión de riesgos de salud y seguridad en nuestra operaciones diarias y en la toma de decisiones.

Cada uno de nosotros es responsable de identificar, comprender y reducir los riesgos inaceptables que afectan la salud y seguridad de nuestros empleados. Si un riesgo no puede ser eliminado, lo reducimos a niveles aceptables.

La seguridad y la protección son factores claves en el proceso de evaluación y selección de contratistas y socios comerciales y asumimos la responsabilidad de promover la conciencia de la seguridad y la protección entre ellos.

Nuestro compromiso con la seguridad, la salud y la protección de nuestros empleados se basa en tres principio:



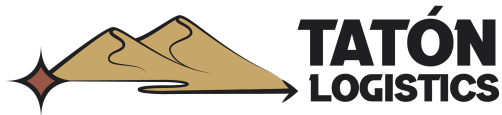
- 1) Escucha activa: nuestros directivos interactúan, escuchan y responden a los integrantes de los equipos de primera línea.
- 2) Atención y adaptación: Tomamos medidas ante riesgos graves para impulsar mejoras y evitar su reiteración.
- 3) Somos resilientes: Nos desarrollamos antes, durante y después de la adversidad.

Cumplimiento de derechos laborales

- Horario laboral: Garantizamos el cumplimiento de la legislación, regulaciones y convenios colectivos relevantes aplicables al horario laboral, las horas extraordinarias y el descanso.
- Compensación: Los salarios son esenciales para satisfacer las necesidades básicas de nuestra gente. Es por ello que pagaremos al menos el salario mínimo del convenio respectivo y las diferentes prestaciones exigidas por la legislación laboral.
- Trabajos forzados: Tatón Logistics no utilizará ninguna forma de trabajos forzados ni involuntarios y se abstendrá de toda práctica que pueda originar un riesgo en tal sentido.
- Trabajo infantil: Tatón Logistics cumplirá rigurosamente toda la legislación local e internacional y no empleará en ningún caso a niño/as y/o adolescentes menores de 16 años de edad. A su vez, no permitirá que ningún menor de 18 años realice trabajos de riesgo ni trabajos nocturnos.
- No discriminación: En un mundo tan heterogéneo, es muy importante la capacidad de relacionarnos entre todos y trabajar juntos aceptando diferentes nacionalidades, géneros, generaciones, religiones, discapacidades, orientaciones sexuales, etnias y perspectivas. Por eso, desde Tatón Logistics no toleramos ningún tipo de discriminación. Tenemos el claro objetivo de construir una cultura inclusiva, en la que se fomenten nuevas formas de pensar y que se aprovechen las nuevas habilidades y los diversos talentos.
- No acoso: No toleramos ningún tipo de comportamiento ofensivo e inapropiado. El acoso y cualquier tipo de violencia, no tienen lugar en la cultura de Tatón Logistics. Si un comportamiento ofende a alguien o lo hace sentir amenazado o humillado, estamos frente a un acoso. Esto puede ocurrir en muchas circunstancias creando un ambiente laboral hostil, que afecte el bienestar de nuestros empleados.

Nuestra política anticorrupción

Tatón Logistics tiene tolerancia cero a cualquier acto de corrupción. La corrupción es ilegal y tiene una influencia catastrófica en las sociedades y las empresas, reduciendo las oportunidades y creando desigualdades. La corrupción va en contra de nuestro objetivo de “conectar al mundo”. Tenemos el claro compromiso de luchar contra la corrupción. Los sobornos a funcionarios públicos o los pagos de facilitación, son tipos de corrupción frecuentes en nuestra actividad. No solo generan riesgo para nuestra reputación, sino también a nuestras relaciones comerciales.



Funcionario público: El término abarca en general a políticos, funcionarios, empleados y demás personas empleadas en cualquier organismo, ministerio, agencia o intermediario, en empresas que son propiedad total o parcial del estado o en organizaciones gubernamentales nacionales e internacionales.

Pagos de facilitación: Un pago de valor (en efectivo o bienes) a un funcionario público de bajo nivel, generalmente para acelerar o garantizar la relación de una acción administrativa rutinaria a la que usted tiene derecho de cualquier modo.

Regalos, invitaciones y hospitalidad

Sabemos que esto se usa frecuentemente para cuidar las relaciones comerciales. Sin embargo, esto se puede convertir en un problema cuando su función es, o parece ser, la de influenciar a alguien para obtener una ventaja inadecuada. Tatón Logistics únicamente permite ofrecer y recibir regalos, invitaciones a actividades de entretenimiento y hospitalidad cuando se consideran apropiados y razonables. Cualquier interacción con funcionarios públicos, estará regida por las reglas más estrictas.

Donaciones, patrocinios y contribuciones

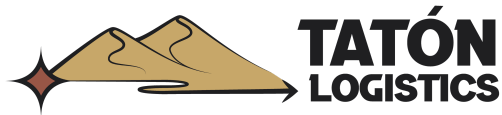
Se necesita la aprobación del equipo de Cumplimiento antes de donar, patrocinar o contribuir a cualquier tipo de organización benéfica, partido político o evento, cuando esté vinculado a un funcionario público. Fomentamos la participación directa en las comunidades en las que operamos a través de medios legales y transparentes. En determinadas circunstancias, puede ser apropiado y se puede recomendar apoyar iniciativas locales a través de donaciones, contribuciones a organizaciones benéficas, patrocinios o inversiones comunitarias. Sin embargo, si la iniciativa está vinculada a un funcionario público o autoridad, se requiere de la previa aprobación del equipo de Cumplimiento. A su vez, se requiere aprobación para realizar donaciones a cualquier partido político o candidato, a las denominadas donaciones políticas, entre otras.

Actividades de terceros

Somos responsables de lo que otros hacen en nuestro nombre. Es por ello que para trabajar con terceros, requerimos los más altos estándares de conducta. Prestamos especial atención a las empresas externas o individuos que interactúan con funcionarios públicos para prestar servicios o conseguir negocios en nombre de Tatón Logistics. Antes de firmar un acuerdo con dichos terceros, seguimos un proceso para evaluar su integridad.

Defendemos la libre competencia

Tatón Logistics se compromete a realizar negocios en cumplimiento de las leyes vigentes que apoyan la competencia libre y honesta en nuestra industria. Por esta razón, debemos



garantizar el cumplimiento de la legislación de libre competencia en cada país donde operamos además de nuestras políticas internas.

No celebramos acuerdos ilegales con nuestros competidores que puedan restringir o distorsionar la competencia, como la fijación de precios, el reparto de mercados, clientes, y la manipulación de licitaciones. Cuando interactuamos con nuestros competidores, nos aseguramos de no compartir nunca Información Estratégica Competitiva de Tatón Logistics y de no recibir nunca información similar de la competencia. Si Tatón Logistics tiene un poder de mercado significativo concreto, se prohíbe cualquier práctica destinada a eliminar a los competidores o aprovecharse de sus clientes y proveedores.

Información Estratégica Competitiva: Información confidencial sobre la actividad de la empresa. Es información comercial, sobre la actividad de la empresa que de otra manera no estaría disponible para las empresas de la competencia y que probablemente les daría una ventaja estratégica, ya que disminuiría la incertidumbre sobre su curso de acción esperado en el mercado

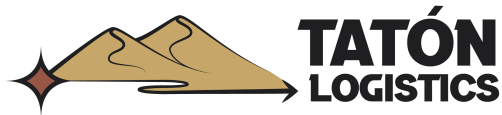
Países sancionados y Controles al comercio

El comercio internacional es crucial para el desarrollo económico y social. Por ello, los países tienen crucial interés en controlar qué bienes y servicios se exportan, a quién y bajo qué circunstancias.

Países sancionados: Ciertos países son altamente sancionados o de alto riesgo y, como consecuencia, las relaciones con estos requieren un cuidado especial. Ante esa limitación impuesta por la normativa vigente de la Unión Europea (UE) y los Estados Unidos (EE.UU.), es importante que se contacte al equipo de Cumplimiento antes de relacionarse con partes vinculadas a estos países. El equipo de Cumplimiento comprueba si los socios comerciales y los terceros con los que hacemos negocios están sancionados o figuran en una lista de partes restringidas. Si una parte está sancionada, debemos dar por terminada la relación inmediatamente.

Conflicto de intereses

Como miembro de Tatón Logistics, usted solo debe participar en actividades que le permitan desempeñar sus funciones en forma eficiente en beneficio del grupo y de nuestra empresa. Cuando surge un conflicto de intereses, el involucrado puede distraerse de sus obligaciones y con ello afectar el mejor interés de Tatón Logistics. Ejemplos de posibles conflictos de intereses son la gestión de un negocio privado en paralelo, las relaciones sentimentales con compañeros de trabajo o la contratación de amigos o familiares como socios comerciales o nuevos empleados. Prevenir, evitar y gestionar los riesgos relacionados con los conflictos de intereses es una parte integral de la cultura de Tatón Logistics y ayuda a protegerlo tanto a usted como empleado y/o partner, como también a Tatón Logistics, de eventuales multas, daños a la reputación, riesgos legales y pérdida de ingresos y confianza. Sin embargo, tener un conflicto de intereses no significa necesariamente que la actividad en cuestión deba evitarse o interrumpirse. Por ello, todos los empleados y/o partners de Tatón Logistics deben



declarar cualquier posible conflicto de intereses en consonancia con nuestros procedimientos internos.

Trabajo con Gobiernos

Tatón Logistics mantiene un diálogo permanente con los gobiernos y las autoridades a nivel local, regional y mundial. Cuando trabajamos con gobiernos y autoridades, somos coherentes, respetuosos y honestos en nuestras posiciones y mensajes. Esto también significa que cumplimos con las políticas internas de Tatón Logistics, así como las regulaciones nacionales sobre la interacción con los representantes del gobierno.

Para asuntos ordinarios relacionados con transacciones o negocios puede continuar relacionándose con gobiernos y autoridades teniendo en cuenta lo anterior según sea apropiado. Sin embargo, si el alcance va más allá de asuntos comerciales ordinarios, incluyendo, por ejemplo, relaciones a nivel ministerial, de embajadores o altos funcionarios, debe ponerse en contacto con el equipo de Cumplimiento antes de cualquier compromiso previsto.

Uso comercial de las Redes Sociales

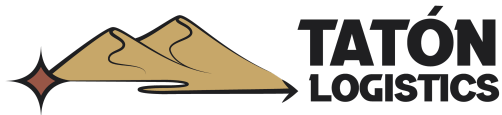
En Tatón Logistics, creemos en la importancia del intercambio abierto y la libertad de expresión. Animamos a los empleados a interactuar en canales internos y redes sociales externas. No obstante, siempre debe quedar en claro que las publicaciones y comentarios publicados en redes sociales reflejan opiniones personales y no de la Empresa. Para evitar los riesgos asociados al uso de las redes sociales, utilizamos el sentido común de la comunicación como lo haríamos en cualquier entorno profesional. En caso de que usted sea contactado por los medios de comunicación en relación con Tatón Logistics, informa al equipo de Cumplimiento, ya que sólo los portavoces y/o canales autorizados pueden interactuar con los medios externamente.

Protegemos nuestros activos y los de nuestros socios y clientes

Todos los días trabajamos con activos valiosos que nos fueron confiados por empleados, clientes, partners, proveedores y otras partes interesadas. Es importante proteger estos activos y usarlos de manera responsable.

Ciberseguridad

En Tatón Logistics, consideramos que la ciberseguridad es tan importante como la seguridad de nuestras operaciones. Una fuerte capacidad de ciberseguridad, le da a Tatón Logistics una ventaja competitiva y crea confianza con todas nuestras partes interesadas, incluyendo a nuestros empleados y clientes. Dedicamos tiempo para entender lo que necesitamos hacer para proteger nuestras redes, sistemas, dispositivos y la información que utilizamos a diario. Nos enfocamos en evaluar las soluciones tecnológicas y los procesos de negocio de forma continua para comprender los riesgos cibernéticos asociados y cómo se pueden mitigar de forma adecuada. Con la constante evolución de amenazas, trabajamos



diariamente en el desarrollo de nuevos procesos y capacidades con la mira puesta en proteger la información y la tecnología. Todos los empleados deben ser conscientes de seguir las directrices de las políticas internas de Ciberseguridad. Proteger la información de Tatón Logistics, así como los dispositivos y equipos tecnológicos que tiene a cargo. Los empleados deben comprender todas las responsabilidades de ciberseguridad específicas para su puesto, como la clasificación, manipulación y procesamiento de la información.

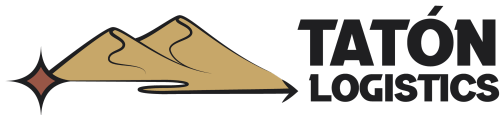
Privacidad de datos

Una parte fundamental del modelo de negocio de Tatón Logistics se basa en datos y tecnología. Por ello nos comprometemos a aportar soluciones a nuestros clientes, socios comerciales y empleados. Del mismo modo, usando la innovación para influir positivamente en los retos globales de sostenibilidad mediante optimizaciones operativas y el impulso de nuevos sistemas. Nuestro uso de los datos es fundamental y está en el centro de nuestra operación. Por eso, manipulamos los datos con cuidado y conforme a las normas. Nos aseguramos de que los datos sean manipulados de forma transparente y con el debido respeto hacia todas las partes interesadas. Solo recogemos lo necesario para los fines legítimos y solo almacenamos esos datos durante el tiempo necesario, de conformidad con la legislación y las regulaciones. Garantizamos que los datos estén adecuadamente protegidos para evitar una revelación no autorizada.

El respeto por el derecho de las personas a la privacidad y el uso ético de los datos personales son el núcleo de nuestro comportamiento comercial. Cualquier información que identifica a un individuo es considerada datos personales. Tatón Logistics se compromete a usar los datos personales conforme a las leyes y regulaciones de privacidad de datos locales e internacionales, incluidos el Reglamento de la Ley N° 25.326 de Protección de Datos Personales y el Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea. Por ello nuestros empleados deben usar los datos personales únicamente si están autorizados, ser transparentes frente a los individuos sobre cómo utiliza sus datos personales, usar datos personales únicamente para los fines previstos e informados, recoger, usar y compartir únicamente los datos personales que son relevantes y según sea necesario. Por su lado, también debe asegurarse que los datos personales sean exactos y estén actualizados como así también eliminarlos cuando ya no sean necesarios. Los datos personales deben estar almacenados de forma segura.

Propiedad Intelectual

La propiedad intelectual protege las creaciones intelectuales como nombres, logotipos de empresas, invenciones, diseños, manuales, códigos fuente, bases de datos, conocimientos técnicos. Por ejemplo un nuevo algoritmo, una interfaz o una herramienta de software. La propiedad intelectual no es únicamente un activo legal, sino también un activo comercial que se puede usar, por ejemplo, para fortalecer nuestra marca y obtener una ventaja competitiva frente a los otros. Protegemos nuestra propiedad intelectual y viceversa, respetamos y no infringimos deliberadamente los derechos de propiedad intelectual de terceros. Solo utilizamos dicha información para cumplir objetivos empresariales legítimos y



no la compartimos con nadie sin la autorización previa necesaria. Los empleados de Tatón Logistics deben ponerse en contacto con el equipo Jurídico o de Cumplimiento para valorar si una conducta puede ser objeto de infracción en materia de derechos de propiedad intelectual. A su vez, deberán informar al equipo Jurídico si sospechan que un tercero copia productos, nombre o logotipos de Tatón Logistics, o si cree que Tatón Logistics está haciendo un posible uso indebido de la propiedad intelectual de un tercero.

El medioambiente es nuestra prioridad

Tatón Logistics se esfuerza por proteger el medioambiente al tiempo que proporciona soluciones sostenibles para nuestros clientes. Nos vemos a nosotros mismos como ciudadanos de la Tierra, operamos en desarrollos que afectan positivamente a tierra, océanos y aire. Nos comprometemos a hacer lo máximo posible para contribuir en la lucha contra el cambio climático, buscando activamente restablecer la salud y la capacidad de recuperación de nuestros suelos y océanos.

Salud de los ecosistemas y biodiversidad

Cada vez tenemos mayor conocimiento e información sobre el impacto que generan las actividades humanas en la tierra y en los océanos. Por ello, es una obligación para Tatón Logistics seguir las normas y reglamentos existentes que salvaguarden la salud de los ecosistemas y protejan la biodiversidad. Nuestros empleados y partners deben evitar o minimizar los riesgos en las operaciones aéreas, marinas o terrestres y asegurarse de que todos los incidentes medioambientales sean notificados y manejados de forma adecuada.

Descarbonización

El mundo se enfrenta a una emergencia climática. Consideramos que es nuestra obligación hacer todo lo que esté a nuestro alcance para lograr una huella de carbono neta igual a cero tan rápido como sea posible. Por eso, hemos establecido ambiciosos objetivos basados en la ciencia con el fin de que cada departamento en Tatón Logistics tenga su forma de contribuir al proceso de descarbonización.

Políticas contra el fraude

Nuestros empleados que tengan acceso o control sobre alguna parte de los activos financieros de la empresa deben manejar con mucho cuidado aquello que les ha sido confiado. El fraude es un acto intencional de engaño realizado por un empleado, partner o tercero vinculado con la intención de obtener una ventaja personal directa o indirecta.

Puede adoptar muchas formas, por ejemplo, robo, conflicto de intereses y falsificación de registros, entre otras. El fraude es un delito. No solo resta dinero y recursos de nuestra Empresa, sino que puede dañar nuestra reputación e involucrarnos en largas y costosas investigaciones con perjuicios a las personas, sociedades y gobiernos con los que Tatón Logistics interactúa.



Tatón Logistics aplica tolerancia cero al fraude. Queremos evitar, detectar e investigar todo comportamiento deshonesto que pueda afectarnos a nosotros o a cualquiera de nuestros socios comerciales y clientes. Confiamos en que todos los empleados y partners cumplan con las políticas para lograr el mismo objetivo.

Medidas contra el fraude

No aceptamos ingresos procedentes de actividades ilegales. Por lo tanto, si no conocemos a los futuros clientes o proveedores, verificamos sus antecedentes y buscamos información en caso de tener dudas sobre su integridad o el origen de sus ingresos. Además, no aceptamos pagos a/o de un tercero que no sea nuestro cliente o proveedor, salvo que se haya obtenido una aprobación previa del equipo Jurídico o de Cumplimiento. Nuestros empleados deben tomar en forma inmediata las medidas necesarias frente a la sospecha de que los fondos tienen origen delictivo.